

## **Informatief gedeelte (14u-17u30)**

In de eerste plaats betreft het de bespreking van zeven onderwerpen die verband houden met de modaliteiten verbonden aan een welbepaalde beroepskeuze.

### **1. Welk beroep past bij welke persoonlijkheid? (14u)**

Spreker: Prof. Dr. VERVAEKE, Voorzitter van de Hoge Raad voor de Justitie, Buitengewoon hoogleraar Katholieke Universiteit Leuven

Aangezien justitie onder druk staat in onze samenleving, zijn de verwachtingen ten aanzien van de jurist hoog gespannen. Niet alleen het materiële recht moet grondig worden hervormd maar ook de rechterlijke organisatie is niet meer aangepast aan de kwaliteitscriteria die men van een publieke dienstverlening verwacht. Tachtig procent van het budget van de rechterlijke organisatie wordt aan het menselijke kapitaal besteed en er is de redelijke vraag van de rechterlijke organisatie om meer eigenaar te worden van hun organisatie. De implicaties hiervan voor de selectie van juristen-magistraten zal de focus vormen van deze bijdrage.

### **2. Sociaal statuut en pensioenrechten (14u30)**

Spreker: Dhr. DE ROUCK, adviseur studiedienst Zenito, sociaal verzekeringsfonds voor zelfstandigen  
Een tweede sessie behandelt de sociale zekerheid. In een eerste luik gaan we dieper in op het sociaal statuut. De stelsels van de zelfstandigen, werknemers en ambtenaren dekken niet dezelfde lading. We gaan dieper in op die verschillen en leggen je uit op welke manier je deze kan uitvlakken. In een tweede luik gaan we dieper in op de opbouw van de pensioenrechten in de diverse stelsels.

### **3. Groepsverzekering: gevolgen bij verandering van statuut (15u)**

Spreker: Dhr. SCOTT, Senior account manager Vanbreda Risk & Benefits

Gelet op de verschillen tussen de diverse sociale zekerheidsstelsels onderzoeken we in deze sessie op welke wijze genoemde verschillen kunnen worden uitgevinkt. Zo wordt de groepsverzekering niet voor niets de tweede pensioenpijler genoemd. Het belang hiervan kan bijgevolg bezwaarlijk worden overschat. Een werkgever kan zijn werknemers via een groepsverzekering een aanvullend pensioen aanbieden, maar dat is niet verplicht en is sterk afhankelijk van de sector. Een zelfstandige kan voor zichzelf een individuele pensioentoezegging organiseren. Bij een mogelijke overgang tussen de verschillende sectoren is het belangrijk dat de betrokkene het exacte bedrag kent dat hij tot dan toe reeds heeft gespaard en weet welke mogelijkheden dit bedrag hem biedt. Blijft het reeds gespaarde bedrag gehandhaafd op de oorspronkelijke rekening? Kan de betrokkene de al opgespaarde reserves naar de pensioeninstelling van de nieuwe wetgever transfereren? Kan men als individuele werknemer zelf bijdragen blijven doorstorten voor de groepsverzekering wanneer de nieuwe werkgever het stelsel van de groepsverzekering niet weerhoudt?

### **4. Loopbaancoaching voor de jurist (15u30)**

Spreker: Mevr. LAMMENS, projectcoördinator en loopbaancoach Zenitor, loopbaancoaching voor ondernemers

Het vierde thema bespreekt hoe je met loopbaancoaching de juiste keuzes kunt maken in je carrière als jurist. Een carrière als advocaat, als magistraat, als juridisch medewerker,...? Zelfstandige of in loondienst? Een vrij beroep uitoefenen is ook ondernemen, is ondernemerschap iets voor jou? Hoe

bouw je een kantoor, alleen of in samenwerking met confraters, uit? Loopbaancoaching is jouw sleutel tot deskundig ondernemen.

#### **5. Tendensen binnen de juridische beroepen (16u)**

Spreker: Dhr. JADOUL, Gedelegeerd bestuurder Vialegis Legal Staffing Solutions

Welke tendenzen zien we binnen de verschillende juridische beroepen? Wie kan (en wil) er nog vennoot worden bij een advocatenkantoor? Ontstaan er binnen het juridische 'knelpuntberoepen'? Hoe is de functie van de bedrijfsjurist geëvolueerd, en welke rol speelt Legal Interim Management? Moeten ook notariaten een meer professioneel HR-beleid voeren?

#### **6. Beroepsaansprakelijkheid (16u30)**

Spreker: Dhr. PANNEEL, Deputy Director, Risk Services, Vanbreda Risk & Benefits

Deze sessie zal handelen over de beroepsaansprakelijkheid van enerzijds bedrijven, maar anderzijds ook van de individuele persoon. Is uw bedrijf voldoende gedekt om tegemoet te komen aan de schade veroorzaakt aan cliënteel of aan derden? Is de bedrijfsjurist die de overstap naar de advocatuur waagt verplicht om een beroepsaansprakelijkheidsverzekering af te sluiten? Dient de advocaat die geslaagd is voor het examen beroepsbekwaamheid en een carrière als magistraat overweegt zelf een dergelijke verzekering af te sluiten of kan hij of zij bogen op de aansprakelijkheid van de staat?

#### **7. Deontologie van de juridische beroepen (17u)**

Spreker: Prof. Dr. GEENS, Gewoon hoogleraar Katholieke Universiteit Leuven

In deze sessie wordt de deontologie van de jurist *sensu lato* beroepsgroepoverschrijdend besproken.

